

INTITULÉ DU POSTE

Attaché : Temps complet 35/35^{ème}

STRUCTURE D'ACCUEIL

La communauté de communes Cingal – Suisse Normande regroupe 41 communes et compte un total de 23 365 habitants. Dans le cadre d'une réorganisation des services, la collectivité recrute un **Directeur du pôle des services au territoire**.

Au cœur des enjeux de développement et d'aménagement du territoire communautaire, vous prendrez la direction du pôle des Services au Territoire. À ce titre, vous piloterez, coordonnerez et animerez l'ensemble des activités des services Aménagement et Urbanisme, en veillant à leur cohérence et à leur alignement avec les politiques publiques locales.

Acteur clé de l'attractivité et du développement territorial, vous participerez activement à la définition des orientations stratégiques en matière d'économie, de tourisme, de mobilité et d'environnement. Votre mission consistera notamment à animer les réflexions et les projets liés à ces thématiques, en collaboration avec les instances communautaires et les partenaires institutionnels.

Engagé(e) sur les transitions environnementales, vous porterez des projets structurants tels que la GEMAPI, la préservation du bocage, la gestion des déchets ou encore la transition énergétique, contribuant ainsi à un territoire durable et résilient.

Vos missions refléteront l'ambition d'un service public de proximité, innovant et tourné vers l'avenir.

Finalités du poste :

Pilote, coordonne et développe les politiques publiques territoriales et techniques relevant du pôle de la collectivité.
Appuie la DGS dans l'encadrement stratégique et opérationnel des services relevant du pôle.

Périmètre d'intervention du pôle :

Service Développement Economique– attractivité du territoire,
Service Tourisme, Mobilité et transition écologique,
Service GEMAPI, Bocage, OM
Service Instruction du droit des sols,
Service du SPANC,
Service du PLUi.

MISSIONS PRINCIPALES

Pilotage stratégique et managérial

- Assurer la direction, l'animation et la coordination du pôle
- Encadrer les responsables de service et équipes rattachées
- Développer une culture managériale transversale et collaborative
- Contribuer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité

Appui à la Direction Générale

- Accompagner la DGS dans le pilotage des politiques territoriales
- Participer à l'élaboration et au suivi des projets structurants
- Contribuer aux instances de direction et de gouvernance
- Assurer une aide à la décision auprès des élus

Mise en œuvre des politiques publiques

- Piloter les projets relevant des compétences du pôle
- Garantir la cohérence et la qualité des actions menées
- Veiller au respect des cadres réglementaires et techniques
- Développer des démarches d'innovation et de performance publique

Gestion administrative, financière et juridique

- Participer à l'élaboration et au suivi budgétaire du pôle
- Optimiser les ressources humaines, techniques et financières
- Sécuriser les procédures administratives et contractuelles
- Superviser les marchés publics et partenariats

5. Développement territorial et partenariats

- Animer les relations avec les partenaires institutionnels et techniques
- Représenter la collectivité dans les instances et réseaux
- Favoriser la coopération intercommunale et territoriale
- Participer à la valorisation et à l'attractivité du territoire

PROFIL RECHERCHÉ

- Niveau Bac + 4 ou 5 dans le domaine de l'administration publique, aménagement, ingénierie territoriale ou équivalent
- Expérience confirmée dans un poste de direction ou d'encadrement en collectivité territoriale
- Bonne connaissance des politiques territoriales et environnementales
- Expérience souhaitée en management transversal

SAVOIR

- Fonctionnement des collectivités territoriales
- Politiques publiques locales et environnementales
- Cadre réglementaire de l'urbanisme, de l'eau, des déchets et des services techniques
- Finances publiques locales

SAVOIR-FAIRE

- Management d'équipes pluridisciplinaires
- Aide à la décision
- Conduite de projets complexes
- Pilotage stratégique et opérationnel
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Rendre compte à la hiérarchie
- Règles et procédures contentieuses, procédures juridiques, administratives et financières
- Maîtriser les outils informatiques : Outlook, Word, Powerpoint, Excel et logiciels dédiés

SAVOIR-ÊTRE

- Leadership et sens des responsabilités, autonomie
- Qualités relationnelles et diplomatie
- Esprit d'initiative et d'innovation
- Rigueur et organisation
- Sens du service public
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Diplomatie et capacité à prévenir et gérer les conflits
- Sens du « devoir de réserve », de confidentialité, de loyauté

CONDITIONS D'EMBAUCHE

Localisation du poste :

- Thury-Harcourt-le-Hom, au siège de la Communauté de communes Cingal – Suisse Normande.

Temps de travail :

- Temps complet : 35/35^{ème}

Modalités de recrutement :

- Recrutement possible par voie contractuelle.

Conditions de travail :

- Travail principalement en bureau.
- Déplacement possible sur le territoire
- Disponibilité pour des réunions ou des événements hors horaires habituels

Relations fonctionnelles :

- Contacts directs et échanges permanents avec la Direction et les élus
- Relations agents du pôle ainsi qu'avec les autres directeurs de pôles et/ou responsables.

Rémunération :

- Salaire établi selon la grille indiciaire de la fonction publique territoriale, **catégorie A – Attaché**.

Avantages :

- Adhésion au **CNAS** ;
- Carte **ticket restaurant** ;
- Participation au contrat groupe prévoyance : **7,00 € / mois** ;
- Participation à un contrat labellisé de santé : **15,00 € / mois**.

Date de prise de poste : 01/06/2026.

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Roselyne BROUSSE, Directrice Générale des Services

Tél. : 02 31 79 79 60 / 06 21 78 87 69

Mail : r.brousse@cingal-suisse-normande.fr

CANDIDATURES

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur Le Président

Communauté de Communes Cingal – Suisse Normande

4 Rue Docteur Gourdin

14 220 THURY-HARCOURT-LE-HOM

Et à envoyer de préférence par courriel à :

l.tillon@cingal-suisse-normande.fr

Date limite de réception des candidatures au 12/04/2026