



Communauté de communes
Cingal - Suisse Normande

Offre d'emploi : Animateur-riche R.P.E.

CDD 1 an – THURY-HARCOURT-LE-HOM (14 220)

STRUCTURE D'ACCUEIL

La Communauté de communes Cingal-Suisse Normande (CCSN) regroupe **42 communes** et compte un total de **24 771 habitants**. Elle a la compétence petite enfance au travers de la gestion de deux RAM appelés désormais Relais Petite Enfance (R.P.E), l'un situé à Thury-Harcourt-le Hom, l'autre à Gouvix.

CONTEXTE

La CCCSN, dans le cadre de sa compétence Relais Petite Enfance, gère 2 équipements. L'un (un situé à Thury-Harcourt-Le-Hom, l'autre à Gouvix.

Le R.P.E. de Thury-Harcourt-Le-Hom recouvre 25 communes de l'intercommunalité et compte environ une centaine d'assistantes maternelles.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité de la D.G.S., l'Animateur R.P.E. travaillera en collaboration avec la Coordinatrice Enfance/Jeunesse et Culture et aura pour mission principale l'animation du R.P.E. de Thury-Harcourt-Le-Hom.

Il/elle assurera les principales missions suivantes :

- Informer les parents et les professionnels de la petite enfance
- Conseiller et accompagner les parents sur l'ensemble des modes d'accueil individuels et collectifs existants sur le territoire
- Offrir un cadre d'échanges et de rencontres des professionnels de l'accueil individuel et collectif
- Préparer et animer des temps d'activités éducatives et ludiques pour les assistants maternels et les enfants accueillis
- Organiser des temps et projets collectifs pour les professionnels
- Participer aux rencontres inter R.P.E. et notamment avec le R.P.E. de Gouvix sur l'échange de pratiques professionnelles
- Participer à la définition des orientations du relais et au projet de fonctionnement
- Favoriser les échanges avec les structures du territoire
- Gestion administrative du relais

MISSIONS SECONDAIRES

- Assurer la gestion administrative du relais (planning des équipes, gestion des équipements, gestion budgétaire)

PROFIL RECHERCHE

- Niveau égal ou supérieur à Bac + 2 : Educateur·rice de jeunes enfants, puériculteur·rice, infirmier·ère, animateur·rice socioculturel·le, Technicien supérieur en économie sociale et familiale.

SAVOIR

- Connaissance du fonctionnement d'un R.P.E.
- Connaissance de la petite enfance et du développement du jeune enfant
- Connaissance du rôle des acteurs et partenaires de la petite enfance
- Connaissance des techniques d'animation de groupe et d'entretien
- Connaissance de la réglementation et la législation du travail qui encadre le métier d'assistants maternels

SAVOIR-FAIRE

- Adaptabilité
- Autonomie
- Organisation
- Pédagogie
- Capacité à travailler en équipe (RAM intercommunal de Gouvix et le coordinateur enfance jeunesse)
- Maîtrise des outils informatiques (Excel, Word, Power Point)

SAVOIR-ETRE

- Qualités relationnelles (écoute, patience, diplomatie)
- Communicant
- Capacité d'observation
- Capacité d'adaptation
- Sens de la communication
- Être à l'écoute

CONDITIONS D'EMBAUCHE

- Poste basé à Thury-Harcourt-Le-Hom avec déplacements à Clécy et saint Rémy (permanence)
- Temps de travail : temps complet ; 35 heures
- Recrutement par voie contractuelle, CDD de 1 an, dans un premier temps
- Salaire basé sur la grille indiciaire de la fonction publique territoriale, catégorie B - grade d'Animateur
- Avantages : Tickets restaurants, CNAS
- Mobilité : Permis B obligatoire
- Poste à pourvoir à partir du 04/07/2022
- Entretien d'embauches prévus dans la 2^{ème} quinzaine de juin

RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES

Estelle MARIE
Coordinatrice Enfance / Jeunesse et Culture
Tel. : 07 85 39 90 85
Mail : enfance-jeunesse-culture@cingal-suisse-normande.fr

CANDIDATURES

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur le Président
Communauté de communes Cingal-Suisse Normande
4 Rue Docteur Gourdin
14 220 THURY-HARCOURT-LE-HOM

et à envoyer de préférence par courriel avant le **12/06/2022** à :
l.tillon@cingal-suisse-normande.fr